



**Qual a diferença entre deficiência intelectual/mental e doença/transtorno mental?**

A deficiência intelectual/mental envolve dificuldades para realizar tarefas do dia a dia e na compreensão e interação com o meio, precisando de estímulos diferentes para aprender, enquanto na doença mental essas funções existem, porém, estão comprometidas por fenômenos psíquicos que alteram o seu humor, bom senso e concentração, mudando sua percepção da realidade.

**O QUE É DEFICIÊNCIA INVISÍVEL?**

Deficiências invisíveis ou não aparentes são aquelas que não podem ser observadas num primeiro momento, como baixa visão, dificuldades de aprendizado, fibromialgia, TDAH e autismo. Por causa da dificuldade de observação, muitas pessoas sofrem preconceito ao exercerem seus direitos em filas e estacionamentos preferenciais por minimizarem ou duvidarem de seu diagnóstico, trazendo ainda mais barreiras para pessoas que já têm dificuldades de acessar serviços e direitos.

**EXISTEM EM ITAQUAQUECETUBA + DE 22 MIL PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

<b>42%</b>	<b>VISUAL</b>
<b>25%</b>	<b>FÍSICA</b>
<b>19%</b>	<b>INTELECTUAL</b>
<b>11%</b>	<b>AUDITIVA</b>

Fonte: Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência de São Paulo

**CENTRAL DE AJUDA**

**DENÚNCIA DE VIOLAÇÕES DE DIREITOS HUMANOS**  
**Telefone: 100**

**SERVIÇO DE INTERMEDIAÇÃO SURDO-OUVINTE**  
**Telefone: 142**

**DELEGACIA DE POLÍCIA DE ITAQUAQUECETUBA**  
**Av. Emancipação, 97 - Centro**

**CREAS**  
**Rua Dirce Passos, 14 - Centro | Telefone: 4826-7784**

**SECRETARIA MUNICIPAL DA MULHER, DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA**  
**Av. João Barbosa de Moraes**  
**Telefone: 4753-5291**

**@smdhcitaqua**  
**smdhc@itaquaquecetuba.sp.gov.br**



## TIPOS DE DEFICIÊNCIA

### Física

São alterações completas ou parciais de um ou mais segmentos do corpo humano que venham comprometer a mobilidade e coordenação geral da pessoa, podendo afetar a fala também.

### Visual

É a perda ou redução da capacidade visual em um ou ambos os olhos em caráter definitivo que não pode ser melhorada ou corrigida por lentes, procedimento cirúrgico ou tratamento clínico.

### Auditiva

É a perda parcial ou total da audição por causa genética (má-formação) ou alguma lesão nas estruturas que compõem o aparelho auditivo.

### Intelectual

São limitações nas habilidades mentais gerais. Essas habilidades estão ligadas à inteligência, atividades de raciocínio, resolução de problemas e planejamento, entre outras.



## DISCRIMINAÇÃO CAPACITISTA

É um preconceito dirigido a qualquer pessoa com deficiência (PcD) que está associada com a ideia normativa do "corpo ideal". Ao ser capacitista, o indivíduo anula sua aptidão de realizar tarefas e alcançar a independência em virtude de sua deficiência, privando-a de seus direitos e dignidade humana, além de perpetuar desigualdades e injustiças sociais.

## DIREITOS

A Secretaria da Mulher, Direitos Humanos e Cidadania busca garantir os direitos e a inclusão social das pessoas com deficiência. Essa cartilha vem de encontro ao desafio de garantir a participação efetiva dessa população, o respeito à dignidade e a igualdade de todos.

## Acessibilidade

É a possibilidade da pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida ter acesso com segurança e autonomia a prédios, espaços, edificações, transportes e meios de comunicação, bem como fazer uso de equipamentos urbanos.

## Inclusão social

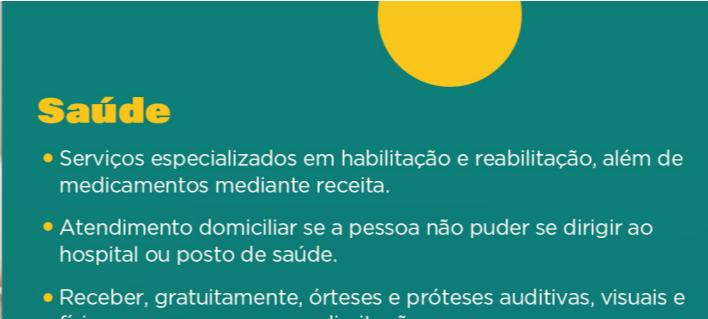
Significa torná-las participantes da vida social, econômica e política, assegurando o respeito aos seus direitos perante a sociedade, o Estado e o poder público.

## Benefício de Prestação Continuada

Desde que comprove não possuir meios de prover a própria manutenção ou tê-la provida por sua família, é garantido benefício mensal de um salário-mínimo. Basta buscar o CRAS mais próximo de sua casa.

## Educação

- Orientação pedagógica individualizada.
- Educação adaptada às necessidades com material didático necessário e professores capacitados a utilizar esse material.
- Acesso à educação profissional de modo que proporcione o início ao mercado de trabalho.
- Material e tempo de provas adaptados.



## Saúde

### Saúde

### Isenção de tributos

### Transporte

### Uso do cão-guia

### Patrimônio de pais falecidos

### Trabalho

### Discriminação

### Isenção de IPVA

### Atendimento domiciliar

### Não incidência de imposto de renda

### Receber, gratuitamente, órteses e próteses auditivas, visuais e físicas que compensem as limitações

### Quando internada por prazo igual ou superior a um ano, direito a atendimento pedagógico para garantir inclusão ou manutenção no processo educacional

### Não ser impedida de participar de plano ou seguro de assistência à saúde

### A orientação médica sobre os cuidados que deve ter consigo, planejamento familiar, doenças do metabolismo, diagnóstico e encaminhamento precoce de outras doenças causadoras da deficiência

## Auxílio Reabilitação Psicossocial

### Educação

### Isenção de IPI

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD

### Isenção de IPVA para veículos adaptados

### Reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Tem direito a reserva de cargos em concurso público

### Empresas com mais de cem funcionários devem reservar de 2 a 5% das vagas para PCDs

### Sem discriminação de salário ou de critério de admissão

### Não pode ser dispensado sem justa causa, ou quando imotivada, só pode ocorrer se o substituto também for PCD